

ΟΜΑΔΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ: «Η Κοινότητά μας σε Δράση»

Σκοπός:

Να κατανοήσετε πώς σχηματίζονται και λειτουργούν οι **Κοινότητες Πρακτικής**, και πώς οι **διαφορές στα γνωσιακά στυλ** μπορούν να οδηγήσουν σε **δημιουργική συνεργασία**.

Οδηγίες:

- Χωριστείτε σε **ομάδες 4–5 ατόμων**.
- Κάθε ομάδα αντιπροσωπεύει μια **Κοινότητα Πρακτικής** σε έναν οργανισμό της επιλογής σας (π.χ. επιχείρηση, πανεπιστήμιο, μεγάλη εταιρεία, ΜΚΟ, start-up).

Σενάριο:

- Η ομάδα σας έχει αναλάβει να αντιμετωπίσει ένα κοινό πρόβλημα. Επιλέξτε ένα από τα δύο:
 - «Πώς θα βελτιώσουμε τη συνεργασία και τη μάθηση μεταξύ μελών του οργανισμού;»
 - «Πώς θα ενισχύσουμε τη μεταφορά γνώσης από έμπειρα σε νεότερα μέλη;»

Ρόλοι:

Αναθέστε σε κάθε μέλος έναν ρόλο που να εκφράζει διαφορετικό γνωσιακό στυλ ή MBTI τύπο:

- Οραματιστής / Δημιουργικός (Προτείνει **καινοτόμες ιδέες** και “έξω από το κουτί” λύσεις.)
- Αναλυτικός / Οργανωτικός (Εστιάζει στα **πρακτικά βήματα** και στη **δομή** του σχεδίου. Καταγράφει ιδέες και οργανώνει τη συζήτηση σε στάδια, δηλαδή “Ποιος θα κάνει τι; Πότε; Πώς;”)
- Διαμεσολαβητής / Συνεργατικός (Φροντίζει για τη **συνοχή της ομάδας** και τη **θετική επικοινωνία**. Διασφαλίζει ότι **όλοι έχουν φωνή** και ότι δεν αποκλείεται κανείς.)

- Κριτικός / Ρεαλιστής (Θέτει **ερωτήματα κριτικής σκέψης**, π.χ. “είναι εφαρμόσιμο αυτό;”, “ποια είναι τα ρίσκα;”, Αναδεικνύει πιθανές αδυναμίες και προτείνει εναλλακτικές).

Η άσκηση με τους ρόλους (Οραματιστής, Αναλυτικός, Διαμεσολαβητής, Κριτικός) **βασίζεται στη θεωρία των γνωσιακών στυλ και της τυπολογίας προσωπικότητας MBTI (Myers–Briggs Type Indicator).**

Η θεωρία αυτή προέρχεται από την ψυχολογική τυπολογία του **Carl Jung (1921)**, ο οποίος υποστήριξε ότι οι άνθρωποι έχουν **προτιμώμενους τρόπους σκέψης, αντίληψης και λήψης αποφάσεων.**

Διάσταση	Περιγραφή	Παράδειγμα στη συνεργασία
Εξωστρέφεια (E) – Εσωστρέφεια (I)	Πώς αντλούμε ενέργεια: από τους άλλους ή τον εσωτερικό μας κόσμο	Ενεργοί σε συζητήσεις vs. σκεπτικοί αναλυτές
Αίσθηση (S) – Διαίσθηση (N)	Πώς αντιλαμβανόμαστε πληροφορίες: με έμφαση στα δεδομένα ή στις ιδέες	Πραγματιστές vs. Οραματιστές
Σκέψη (T) – Συναίσθημα (F)	Πώς λαμβάνουμε αποφάσεις: με λογική ή με βάση ανθρώπινες αξίες	Κριτικοί vs. Συνεργατικοί
Κρίση (J) – Αντίληψη (P)	Πώς οργανώνουμε τη ζωή μας: με δομή ή ευελιξία	Προγραμματισμένοι vs. Αυθόρμητοι